

PATVIRTINTA
UAB „Kazlų Rūdos šilumos tinklai“
l.e.p. direktoriaus
2019 m. sausio 30 d. Nr. V-19.2

UAB „KAZLŲ RŪDOS ŠILUMOS TINKLAI“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Kazlų Rūdos šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė) korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa), skirta užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją bei kontrolę bendrovėje, parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537.

2. Programos tikslas – nustatyti pagrindinius kovos su korupcija Bendrovėje tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje, užtikrinti veiksmingesnę ir skaidresnę Bendrovės bei jos darbuotojų veiklą.

3. Programos uždaviniai – nustatyti galimus korupcijos atvejus Bendrovėje, išsiaiškinti galimų korupcijos atvejų priežastis, atskleidus galimus atvejus, juos šalinti atitinkamais būdais, siekiant atgrasinti Bendrovės darbuotojus nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos.

4. Programa grindžiama bendrovės vadovų, administracijos ir kitų darbuotojų antikorupciniu švietimu, mokymu, informavimu.

5. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

6. Korupcija yra darbuotojo administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, pasireiškiantis tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

7. Korupcija yra viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, valstybės ar savivaldybių įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei.

8. Galimos korupcijos pasireiškimo prielaidos:

8.1. Išorinės korupcijos prielaidos:

8.1.1. socialinės: nedarbas, santykinai maži tarnautojų ir kitų darbuotojų atlyginimai, netobula motyvacinė karjeros sistema;

8.1.2. teisinės: teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas ir kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas;

8.1.3. institucinės: netobuli darbuotojų priėmimo į tarnybą atrankos kriterijai, nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys;

8.1.4. visuomenės pilietiškumo stoka: visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaringumas, visuomenės narių pakantumas korupcijai ir pasyvumas antikorupcinėje veikloje.

8.2. Vidinės korupcijos pasireiškimo prielaidos:

8.2.1. paslaugų teikimo, vidaus administravimo procedūrų reglamentavimo spragos;

8.2.2. viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija nepakankamai paremta privačių interesų analize, nušalinimu.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

9. Programos tikslai:

9.1. vykdyti korupcijos prevenciją, užkirsti kelią galimoms korupcijos apraiškoms UAB „Kazlų Rūdos šilumos tinklai“;

9.2 užtikrinti sąžiningą konkurenciją, skaidrų ir racionalų prekių, darbų ar paslaugų pirkimą vykdant viešuosius pirkimus;

9.3. užtikrinti skaidrią ir veiksmingą veiklą įmonėje;

9.4 galimų korupcinių veikų šalinimas ir korupcijos atvejų viešinimas.

10. Korupcijos tikslams pasiekti numatomi uždaviniai:

11.1. užtikrinti efektyvų numatytų priemonių įgyvendinimą ir priemonių plano įgyvendinimo administravimą;

11.2. siekti, kad visų sprendimų priėmimai būtų skaidrūs, atviri ir prieinami įmonės darbuotojams;

11.3. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą UAB „Kazlų Rūdos šilumos tinklai“;

11.4 užtikrinti galimos korupcijos pasireiškimo rizikos pašalinimą;

11.5 užtikrinti skaidrius ir racionalius viešuosius pirkimus;

11.6 užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą Bendrovėje;

11.7 suteikti informaciją šilumos vartotojams apie tai, kur galima pranešti apie galimus korupcijos atvejus.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

12. Veiksmingai sumažinti korupciją galima tik tada, jeigu kovos su korupcija priemonės kreipiamos ne į korupcijos padarinius, o į prielaidas. Tai reiškia, kad veiksminga antikorupcinė veikla turėtų būti skirta ne tik korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams užkardyti, bet ir šalinti bei mažinti sąlygas asmenims, dirbantiems viešajame sektoriuje, turėti naudos, atlikti žalingus veiksmus ar susilaikyti nuo nenaudingų visuomenei veiksmų.

13. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimui yra sudaromas Bendrovės korupcijos prevencijos programos planas (toliau – Planas), kuris nustato korupcijos prevencijos priemones, priemonėms įvykdyti skirtus tikslus, terminus ir kriterijus, vykdytojus bei laukiamus rezultatus ir jų vertinimo kriterijus.

14. Programoje nurodytų priemonių vykdytojų kontrolę atlieka Bendrovės vadovas arba jo paskirtas asmuo.

15. Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją Bendrovėje, kartą per metus, pasibaigus metams, bet ne vėliau kaip iki kintų metų vasario 1 dienos, Bendrovės vadovui pateikia ataskaitą apie Programos įgyvendinimo eigą, veiksmingumą.

16. Atsižvelgiant į Bendrovės vadovui pateiktą ataskaitą, direktoriaus sprendimu gali būti koreguojama UAB „Kazlų Rūdos šilumos tinklai“ korupcijos prevencijos programa ir priemonių planas.

V. BENDROSIOS NUOSTATOS

17. Programa įgyvendinama pagal Programos priemonių planą.

18. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.
